The Fundamental Objectives of the POSH Act 2013

The objective of sexual Harassment of women at work place (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 (POSH Act) is to protect women from sexual harassment in the workplace and ensure a safe and secure work environment .

The Act aims to achieve the following objectives –

1- **Prevention of Sexual harassment -** The Primary objective of the POSH Act is to prevent incidents of sexual harassment in the workplace. It seeks to create awareness among employees, employers and organizations about what constitutes sexual harassment and the steps to be taken for its prevention.

2- **Protection of employees-** The act aims to protect employees, especially women ,from sexual harassment in the workplace .It provides them with a legal frame work to seek redressal and take action against perpetrators of sexual harassment.

3- **Establishing a complaint redressal mechanism –** The act mandates organization to establish an internal complaint committee (I.C.C.) to handle complaints of sexual harassment .The I.C.C. plays a crucial role in addressing complaints ,conducting investigations ,and recommending appropriate. action.

4- **Awareness and Sensitisation –** Another objective of the act is to promote awareness and sanitization about sexual harassment .It encourages organizations to conduct training programmes and awareness campaigns to educate employees about their rights ,the complaint redressal mechanism ,and preventing measures.

5- **Promoting gender equality -** The POSH Act recognises that sexual harassment is a form of gender- based discrimination and aims to promote gender equality in the workplace .

By achieving these objectives , The POSH Act aims to ensure a safer and more equitable work environment where individuals can work without fear of sexual harassment and where gender equality is promoted .

POSH COMMITTEE

1. Details of Internal Complaint committee members:

(POSH ACT - 2013)

PREVENTION OF SEXUAL HARASSMENT OF WOMEN AT WORKPLACE

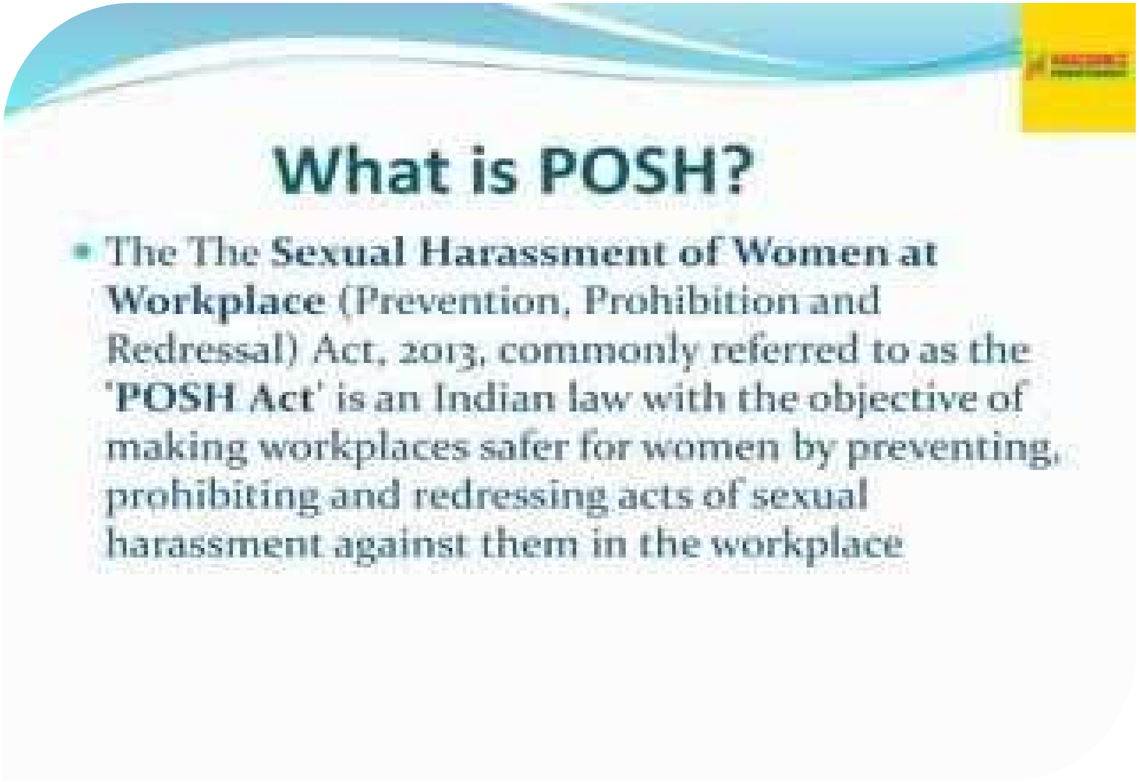
Details of Internal Complaint Committee Members at M.M.V.P.G. College, Kanpur

S.no	Name	Department	Designation	Mob.no.	Email
1	Prof. Anju Chaudhary	Principal	Chairperson	8279802447	principalmmv123@gmail.com
2	Prof. Pratibha Srivastava	Psychology	Presiding Officer	9453285217	pratibhasri1504@gmail.com
3	Mrs. Neelam Chaturvedi	Secretary - Sakhi Kendra Mahila Manch, U.P	External Member	9336115763	neelam.chaturvedi.2018@gmail.com
4	Prof. Vandana Sharma	Drawing & Painting	Member	9415476952	vandana.sharma474@gmail.com
5	Prof. Manisha Shukla	Economics	Member	9651090944	manisha_rcit2010@rediffmail.com
6	Dr. Suman Lata	Music	Member	8272847806	suman.lata001234@gmail.com
7	Dr. Saba Yunus	Sociology	Member	9336205773	dr.sabayunus@gmail.com
8	Mr. Arvind Kumar	Office Staff	Member	9450343922	Arvindverma2075@gmail.com
9	Mr. Ramesh Mishra	Office Staff	Member	8470958410	rameshmaishra@gmail.com
10	Mr. Dhirendra Yadav	Library Staff	Member	6388606521	dh.yadav2013@gmail.com
11	Mr. Ghanshyam Yadav	Fourth Class Employee	Member	8736850290	-
12	Aastha Mishra	Student	Student Representative	7307706143	[illegible]@gmail.com

2. E-Mail for online complaint registration

poshactcomplaintmmv@gmail.com

3. Guidelines about the POSH Act



POSH Act 2013

Context: The Indian Supreme Court has expressed concern over the "sorry state of affairs" in the implementation of the act.

	Major Provisions of POSH Act 2013
Sexual harassment defined	Sexual harassment includes "any one or more" of the following "unwelcome acts or behaviour" committed directly or by implication: • Physical contact and advances • A demand or request for sexual favours • Sexually coloured remarks • Showing pornography • Any other unwelcome physical, verbal, or non-verbal conduct of a sexual nature
Obligation	Every employer is required to constitute an Internal Complaints Committee (ICC) at each office or branch with 10 or more employees.
Complaint Committees	ICC has powers similar to those of a civil court in respect of summoning and examining any person on oath and requiring the discovery and production of documents.
Members	It needs to have a minimum of four members with at least half of them women and one external member, preferably from an NGO or an association that works for women's empowerment or a person familiar with issues related to sexual harassment, like a lawyer.
Time	The complaint must be made "within three months from the date of the incident".
Conciliation	The ICC may (at the request of the aggrieved woman) allow the matter to be settled through conciliation (but no monetary settlement allowed)
Punishment	Non-compliance shall be punishable with a fine of up to Rs 50,000.
Compensation	Compensation is determined based on five aspects: • Suffering and emotional distress caused to the woman • Loss of career opportunity • Her medical expenses • Income and financial status of the respondent • The feasibility of such payment
Domestic Worker	Domestic workers are protected under the Act and have the right to seek redressal from the Local Complaints Committee (LCC)

10 COMMANDMENTS TO PREVENT SEXUAL HARASSMENT AT WORKPLACE

- Sexual Harassment is any action or behaviour that is unwelcome, sexual in nature, offensive irrespective of the intent of the harasser and whether it is direct or implied
- Harassment can be physical, verbal or non-verbal
- Top 3 forms are Staring, Gossips about personal life, Stalking virtually / physically
- Consensual relationship between manager and subordinate may become a Quid Pro Quo harassment, hence it is important for one of them to move to a non-reporting relationships
- All employees at workplace, temporary / permanent / support staff / anyone visiting your workplace needs to be protected
- Workplace can be office premises, client / vendor location, official travel, team outings, home (work from home)
- Any harassment by colleague or customer need not be tolerated and should be reported
- NO means "NO". So SPEAK UP to your PoSH committee or HR
- As a Witness, don't ignore, report to the PoSH committee
- Together let's create a secure and harmonious workplace

कम्प्लेंट या शिकायत दर्ज करने की प्रक्रिया

➤ शिकायत दर्ज करना (धारा 9) –

- पीड़ित महिला को यौन उत्पीड़न की घटना घटने के 3 महीने के अंदर लिखित शिकायत करनी होती है या विशेष परिस्थितियों में 6 महीने तक भी शिकायत की जा सकती है ।
- जरूरत पड़ने पर, समिति द्वारा पीड़ित महिला को शिकायत लिखने में मदद करनी होगी ।
- अगर पीड़ित महिला बीमार हो या उसकी मृत्यु हो गयी हो तो कोई अन्य व्यक्ति भी शिकायत दर्ज कर सकता है जिसे घटना की जानकारी हो ।
- पीड़ित महिला को शिकायत की छः कॉपियां समिति के पास जमा करनी होती है ।

ऑफिस में सेक्सुअल हैरेसमेंट में आती हैं ये बातें

दैनिक भास्कर

काम के दौरान सेक्सुअल बातें करना।

किसी व्यक्ति के कपड़ों या लुक्स पर कमेंट करना।

किसी के फिगर पर कमेंट करना।

सहकर्मी के कपड़ों या बालों को टच करना।

डॉल, बेबी, हनी जैसे शब्दों से संबोधित करना।

लड़के को ऑफिस में गंजा कहना।

ऑफिस में दूसरी भाषा में बात करना।

लॉ — वर्कप्लेस हैरेसमेंट के दायरे में ये सब

दैनिक भास्कर

- गलत इरादा रखते हुए महिला की बार-बार तारीफ करना।
- अश्लील इशारे करना, अश्लील मैसेज भेजना या फिर अश्लील तस्वीरें या साहित्य दिखाना।
- महिला की मर्जी के बिना उसे छूने की कोशिश करना।
- महिला के न कहने के बावजूद उसके करीब जाने की कोशिश करना।

- गलत इरादे से किया गया महिला के साथ ऐसा कोई भी व्यवहार जो उसे असहज महसूस कराए।

4. Awareness Program/workshop organised by the committee

A) 12/4/24 – awareness on POSH ACT by Mrs. Neelam Chaturvedi

Workshop organised

PIONEER NEWS SERVICE ■ KANPUR

An awareness workshop was organised for the prevention of harassment of women at workplace under the aegis of the newly-formed POSH Committee under the Women Sexual Harassment Committee of Mahila Mahavidyalaya, Kidwai Nagar on Saturday.

The programme was inaugurated by Principal Professor Anju Chaudhary. Thereafter, the principal welcomed the chief guest. The members of the committee were introduced and the subject was introduced by the Committee Chairperson Professor Pratibha Srivastava. The key speaker of the programme and NGO member of the committee, Neelam Chaturvedi, while addressing all the teachers and non-teaching staff of the college, told about the purpose of the POSH Act made in 2013. If a male employee is found guilty of sexual misconduct with a woman, what is the provision of punishment for him under this Act and also how to keep the workplace free from sexual harassment under this law, she said. Detailed information was also given on all these aspects. If any complaint of sexual harassment is received, then how will action be taken on it and what transparency will be maintained, she said. Chaturvedi also said that it is the responsibility of the employer to make the workplace safe for its employees, especially female employees. The workshop was conducted by Professor Manisha Shukla and the vote of thanks was proposed by Professor Vandana Sharma. All the members of the committee, Dr Sangeeta Kumari, Dr Sumanlata, Dr. Saba Yunus, Preeti Shukla and Deepika Srivastava contributed in the successful conduct of the programme.

महिला यौन उत्पीडन पर कारण , सुरक्षा एवं परिणाम पर चर्चा एवं सुझाव परिचर्चा आयोजित किया गया।

महाविद्यालय किदवई नगर कानपुर की महिला यौन उत्पीडन समिति के अंतर्गत नवगठित पॉश कमेटी के तत्वावधान में कार्यस्थल पर महिलाओं के उत्पीडन की रोकथाम हेतु एक जागरूकता कार्यशाला का आयोजन किया गया ! कार्यक्रम का शुभारंभ महा विद्यालय की प्राचार्या प्रोफेसर अंजु चौधरी द्वारा दीप प्रज्वलन व सरस्वती जी का माल्यार्पण करके किया गया ! तत्पश्चात् प्राचार्या ने मुख्य अतिथि का स्वागत करते हुए अपना संबोधन प्रस्तुत किया! समिति अध्यक्षा प्रोफेसर प्रतिभा श्रीवास्तव द्वारा समिति के सदस्यों का परिचय कराया गया व विषय परिचय दिया गया। कार्यक्रम की मुख्य वक्ता व समिति की NGO सदस्य श्रीमती नीलम चतुर्वेदी ने महा विद्यालय के समस्त शिक्षकों व शिक्षणेतर कर्मचारियों को संबोधित करते हुए कार्यस्थल पर महिलाओं के उत्पीडन की रोकथाम हेतु वक्तव्य प्रस्तुत किया, जिसमें उन्होंने बताया कि 2013 में बने पॉश ऐक्ट का उद्देश्य क्या है। एक्ट में कार्यस्थल पर महिलाओं से अनुचित व्यवहार की श्रेणी में क्या क्या आता है। यदि कोई पुरुष कर्मचारी महिला के साथ यौन अभद्रता का दोषी पाया जाता है तो उसके लिए इस एक्ट के अंतर्गत दंड का क्या प्रावधान है तथा साथ ही इस कानून के अंतर्गत कार्यस्थल को किस प्रकार यौन उत्पीडन मुक्त रखा जाए ! इन सभी पहलुओं पर विस्तार से जानकारी दी। यदि यौन उत्पीडन की कोई शिकायत आती है तो उस पर किस प्रकार कारंवाई की जाएगी और क्या पारदर्शिता रखी जाएगी। श्रीमती नीलम चतुर्वेदी ने यह भी बताया कि एम्प्लायर का यह दायित्व है कि वह अपने कर्मचारियों, विशेष रूप से महिला कर्मचारियों के लिए कार्यस्थल को सुरक्षित बनाये। कार्यशाला में मंच संचालन प्रोफेसर मनीषा शुक्ला ने किया व धन्यवाद ज्ञापन प्रोफेसर वंदना शर्मा द्वारा किया गया !

कार्यक्रम के सफल आयोजन में समिति के सभी सदस्यों, डॉक्टर संगीता कुमारी, डॉक्टर सुमनलता, डॉक्टर सबा यूनुस, श्रीमती प्रीति शुक्ला तथा श्रीमति दीपिका श्रीवास्तव का योगदान रहा। विद्यालय प्रबंधन ने कहा कि सामाजिक हित में कार्य करते रहने का हमारा उद्देश्य आप के सहयोग से संभव है।हम सभी टीम भावना से काम करते रहेंगे।

महिलाओं को अपना हक जानने की जरुरत

कार्यक्रम को सम्बोधित करतीं नीलिम चतुर्वेदी। —14.4.24

कानपुर,13 अप्रैल। महिला महाविद्यालय किदवई नगर में यौन उत्पीड़न समिति के अंतर्गत नवगठित पॉश कमेटी के तत्वाधान में कार्यस्थल पर महिलाओं के उत्पीड़न की रोकथाम हेतु एक जागरुकता कार्यशाला का आयोजन किया गया। कार्यक्रम का शुभारंभ महाविद्यालय की प्राचार्या अंजू चौधरी द्वारा दीप जलाकर व मां सरस्वती का माल्यार्पण करके किया गया। मुख्य वक्ता नीलम चतुर्वेदी ने महाविद्यालय के समस्त शिक्षकों व शिक्षणेत्तर कर्मचारियों को संबोधित करते हुए कार्यस्थल पर महिलाओं के उत्पीड़न रोकथाम हेतु वक्तव्य प्रस्तुत किया। जिसमें उन्होने बताया कि 2013 में बने पॉश एक्ट का उद्देश्य क्या है। एक्ट में कार्यस्थल पर महिलाओं से अनुचित व्यवहार की श्रेणी में क्या आता है। यदि कोई पुरुष कर्मचारी महिला के साथ यौन अभद्रता में दोषी पाया जाता है तो उसके लिए इस एक्ट के अतंर्गत दंड का क्या प्रावधान है तथा साथ ही इस कानून के अंतर्गत कार्यस्थल को किस प्रकार यौन उत्पीड़न मुक्त रखा जाए। इन सभी पहलुओं पर विस्तार से जानकारी दी गयी। इस अवसर पर मनीषा शुक्ला, वंदना शर्मा, संगीता कुमारी, डॉक्टर सुमनलता, डॉ सबा यूनुस, प्रीति शुक्ला आदि थीं।

महिला महाविद्यालय किदवई नगर में महिला उत्पीड़न को लेकर एक गोष्ठी का आयोजन किया गया

उपदेश टाइम्स - 14.4.24

कानपुर नगर उपदेश टाइम्स महिला महाविद्यालय किदवई नगर में महिलाओं के यौन उत्पीड़न को लेकर एक जागरूकता कार्यशाला का आयोजन किया गया कार्यक्रम का शुभारंभ महाविद्यालय की प्राचार्या प्रोफेसर अंजू चौधरी एवं मुख्य वक्ता नीलम चतुर्वेदी द्वारा दीप प्रज्वलित कर किया गया। मुख्य अतिथि के स्वागत के उपरांत विद्यालय की प्राचार्या ने मुख्य अतिथि का स्वागत करते हुए अपने संबोधन में महिला उत्पीड़न को लेकर गंभीरता से प्रकाश डाला। प्राचार्या ने कहा कि महिला उत्पीड़न रुकना आज की सबसे महती आवश्यकता है। प्राचार्य ने 2013 में बने पास

उन्होंने कहा एक्ट में कार्य स्थल पर महिलाओं से अनुचित व्यवहार की श्रेणी में कौन-कौन सी चीजे आती हैं यदि कोई पुरुष कर्मचारी महिला के साथ यौन अभद्रता का दोषी पाया जाता है तो उसके लिए इस एक्ट के अंतर्गत दंड का प्रावधान है। महिलाओं के कार्य स्थल को यौन शोषण से किस तरह सुरक्षित रखा जाए इस पर गहन चर्चा की गई नीलम चतुर्वेदी ने कहा कि एंपलॉयर का यह दायित्व है कि वह अपने कर्मचारियों विशेष रूप से महिला कर्मचारियों के लिए कार्य स्थल को सुरक्षित बनाएं कार्यक्रम में प्रोफेसर मनीष शुक्ला व धन्यवाद ज्ञापन प्रोफेसर वंदना शर्मा द्वारा किया गया कार्यक्रम के सफल आयोजन में समिति के सभी सदस्यों डॉक्टर संगीता कुमारी डॉक्टर सुमन लता डॉक्टर सभा अनस एड प्रीत शुक्ला दीपिका श्रीवास्तव का विशेष योगदान रहा।

B) 26/9/24- workshop on self defence by Mr.Basant Singh

C) 5/10/24- workshop on legal awareness by Dr. R.K.Pandey